



# mælkebøttestreng

Børne- og Ungehuset Mælkebøtten • Bo-enheden Ilasdaq • Bo-enheden Allu • Seqineq • Postboks 1335 • 3900 Nuuk • [www.mb.gl](http://www.mb.gl)

## Mælkebøttestrengs STRATEGI 2024-2030







## Indhold

Det strategiske hus.....	4
Mælkebøttecentrets strategi 2024-2030 .....	5
Mission .....	5
Vision.....	6
Værdier.....	7
Strategiske indsatsområder.....	8
1. Projekter – nye institutioner og Samværsted .....	8
2. Medarbejdertrivsel og udvikling .....	9
3. Netværk og samarbejde .....	10
4. Barneperspektiv og mentalisering.....	10
5. Dokumentation og evaluering.....	10
Handlingsplan 2024-2030.....	11

## Det strategiske hus



### Vision

**Vi skaber bedre livsvilkår for børn og unge**

#### Visions pejlemærker

Samlet  
indsats  
0-23 år

Øget  
forældre-  
involvering

Mere end  
en døgn-  
institution

En tryk base  
for børn og  
unge

Omsorgs-  
fuldt og stabilt  
personale

#### Strategiske indsatsområder

Projekter:  
Aili,  
Projekt 8-12  
årige,  
samværshus  
m.fl.

Dokumentere  
og evaluere

Netværk og  
samarbejde

Barne-  
perspektiv og  
mentalisering

Medarbejder  
trivsel og  
udvikling

### Mission

Institutionens formål er i egnede lokaler, at udvikle og skabe rammer, der skal medvirke til at forbedre vilkårene for omsorgssvigtede børn og unge, og forebygge yderligere omsorgssvigt

### Værdier

**Mod - Rummelighed - Tryghed - Ansvarlighed**

## Mælkebøttestrengens strategi 2024-2030

Dette dokument præsenterer Mælkebøttestrengens strategi fra 2024-2030, hvor du bl.a. kan læse mere om vores fremtidige projekter. Strategien er udarbejdet efter en afdækning af samfundets samt myndighedernes behov.

### Et solidt fundament

Mælkebøttestreng har gennem årene opbygget et solidt fundament i Nuuk, der består af flere institutioner.

Mælkebøtten er en kombination af en døgnafdeling samt et Værested. Døgnafdelingen med plads til 8-9 børn er et akut anbringelsessted, men giver også mulighed for social og psykologisk udredning af socialt udsatte børn og unge, der er anbragt i længere tid.

Fra Mælkebøtten driver vi også frivillige indsatser for børn og unge, såsom Værestedet der er for alle byens børn og unge med forskellige aktiviteter samt tilhørende køkken, der tilbyder måltider.

Derudover har vi bo-enheden Ilasiaq, der er et socialpædagogisk botilbud for børn mellem 3-12 år ved indskrivning. Bo-enheden Ilasiaq har fysisk placering i Nuussuaq og har plads til 7 børn.

Bo-enheden Allu, som også er et socialpædagogisk botilbud, har en indskrivningsalder på 12-15 år. Allu ligger også i Nuussuaq og har plads til 8 børn.

### Historien bag Mælkebøttestreng

Mælkebøttestreng blev grundlagt af flere organisationer, herunder Lions Club, Grønlands Erhverv og Rotary. Disse organisationer deler fortsat ønsket om at hjælpe udsatte børn og unge, der har oplevet omsorgssvigt samt at forebygge yderligere omsorgssvigt. Denne stærke baggrund med støtte fra forskellige virksomheder giver Mælkebøttestreng et fundament, der strækker sig ud over at drive døgninstitutioner. I øjeblikket disponerer Mælkebøttestreng over flere bygninger til drift af institutionerne og har samtidig fokus på at sikre høj faglighed og støtte til en bredere gruppe børn end dem, der er anbragt direkte i Mælkebøttestreng.

## Mission

Mælkebøttestreng er sat i verden for at skabe bedre livsvilkår for børn og unge og derigennem gøre en forskel. Det gælder dels for de børn og unge, der er anbragt hos os dels for børn og unge i samfundet generelt.

### Mælkebøttestrengens mission er:

**"...i egnede lokaler, at udvikle og skabe rammer, der skal medvirke til at forbedre vilkårene for omsorgssvigtede børn og unge og forebygge yderligere omsorgssvigt".**

Det er ud fra denne mission, vi har arbejdet med visionen for denne strategiperiode.



## Vision

Mælkebøttecentret vil være med til at skabe bedre livsvilkår for børn og unge og derigennem gøre en forskel. Det gælder dels for de børn og unge, der er anbragt hos os, dels for børn og unge i samfundet generelt. Derfor har vi kort formuleret vores vision således:

### Meeqqat inuusuttullu inuunerissaarnerunissaannik pilersitsivugut

#### *Vi skaber bedre livsvilkår for børn og unge*

Visionen har en række pejlemærker, der understøtter opnåelsen af visionen.

#### Samlet indsats 0-23 år og øget forældreinvolvering

Mælkebøttecentret vil levere en samlet indsats til børn og unge i alderen 0-23 år, der støtter samfundets behov og bygger på et solidt fagligt fundament. Mælkebøttecentret ønsker at skabe bedre livsvilkår for børn fra 0-23 år ved at skabe gode rammer for børnenes relationer til familie og venner samt forebygge yderligere omsorgssvigt.

Vi stræber efter at hjælpe endnu flere børn i aldersgruppen 0-23 år og ønsker at øge fokus på børnenes samvær med nære relationer samt på forældreevne. Forskning viser, at kvaliteten af samvær har betydning for børn og unges trivsel (VIVE, 2023).

For at opnå denne vision vil Mælkebøttecentret udvide sine tilbud og døgninstitutioner for at inkludere flere målgrupper. Mælkebøttecentret ønsker gennem oprettelsen af et Samværssted, at styrke børns relation til deres familie ved at facilitere fysiske rammer og faglig sparring til samvær mellem anbragte børn og deres forældre, både for dem anbragt i Mælkebøttecentrets institutioner, men også i andre institutioner eller plejefamilier.

#### Mere end en døgninstitution og en tryk base for børn og unge

Mælkebøttecentret er mere end en døgninstitution – vi ønsker at være mere end det. Mælkebøttecentret er flere institutioner, således barnet kan have en god opvækst, hvor vi så vidt muligt prøver at have plads til alle børn i alle aldersgrupper. Vi er også et sted for dem, der ikke er anbragt i Mælkebøttecentret, fx via Værestedet og Samværsstedet. Mælkebøttecentret ønsker at have mere fokus på at styrke relationen mellem barn og dennes nære relation. Dette gøres ved at facilitere fysiske rammer og faglig sparring til samvær mellem anbragte børn og deres forældre/nære relationer, både for dem anbragt i Mælkebøttecentrets institutioner, men også i andre døgninstitutioner eller plejefamilier.

Mælkebøttecentret vil være en tryk base for de børn, der bliver anbragt, så de kan have en så normal barndom og ungdom som muligt og dermed opnå kontinuitet og trykthed i at have en fast base.



## Værdier

Fundamentet i vores arbejde er værdier. Vores værdier er vigtige i vores arbejde, så vi har et fælles grundlag at arbejde ud fra, der påvirker medarbejdernes tanker, følelser, adfærd og motivation, som vi giver videre til vores børn. Vi tror også på, at værdier giver adfærdsmæssige rammer, som på sigt vil gavne børnene i deres fremtidige livsvilkår.

I forbindelse med udarbejdelsen af denne strategi har der været flere workshops med fokus på tilpasning af de værdier, Mælkebøttecentret arbejder efter. Værdierne er tiltænkt både børn og personale i Mælkebøttecentret.

### Naleqartitat - De nye værdier:

*Sapiissuseqarneq – Akisussaaffeqarneq – Toqqissisimaneq - Inissaqartitsineq*

Mod – Ansvarlighed – Tryghed – Rummelighed

#### Mod

- mod til at være sig selv
- mod til sige til og fra
- mod til at sige sin mening
- mod til at møde og skabe fremtiden

#### Ansvarlighed

- Tage ansvar og træde til
- Give ansvar til personale og børn
- Lære at tage ansvar for sig selv og sine handlinger
- Tage ansvar for at dele viden og erfaringer med andre

#### Tryghed

- Tryk til at være sig selv
- Skabe tryghed for børnene
- Skabe tryghed for personale
- Fundamental tryghed ved opfyldelse af basale behov

#### Rummelighed

- Rum til at være forskellige
- Rum til at udvikle børn og personale
- Rum til åbenhed og gensidig anerkendelse
- Rum til at være fleksibel og løsningsorienteret



## Strategiske indsatsområder

For at opnå visionen vil Mælkebøttecentret udvide sine tilbud og døgninstitutioner for at inkludere flere målgrupper. Dette indebærer oprettelsen af et samværsted, der skal styrke de anbragte børns relation til deres familie, både dem i døgninstitutioner og plejefamilie.

Mælkebøttecentrets samlede indsats bygger på et solidt fagligt fundament og er målrettet børn og unge i alderen 0-23 år. Mælkebøttecentret ønsker at skabe bedre livsvilkår for denne gruppe ved bl.a. at:

- skabe gode rammer for børnenes relationer til familie og venner. Forskning viser, at kvaliteten af samvær har betydning for børn og unges trivsel (VIVE, 2023).
- forebygge omsorgssvigt eller yderligere omsorgssvigt.

Vi stræber efter at hjælpe endnu flere børn i aldersgruppen 0-23 år og ønsker at øge fokus på børnenes samvær med nære relationer samt på forældreevne.

### De strategiske indsatsområder, der vil støtte vores strategi, omfatter:

1. Projekter
2. Medarbejdertrivsel og udvikling
3. Netværk og samarbejde
4. Barneperspektiv og mentalisering
5. Dokumentation og evaluering

## 1. Projekter – nye institutioner og Samværsted

Mælkebøttecentret har allerede tre institutioner, et Værested med tilhørende køkken samt et helårshus i Kapisillit. For at opnå visionen vil Mælkebøttecentret udvide sine tilbud og døgninstitutioner for at inkludere flere målgrupper.

Dette indebærer oprettelsen af følgende:

### 1. Én institution – 8 pladser 0-3-årige

Mælkebøttecentret ønsker med det nye forebyggelsesprojekt at sikre mulighederne for en tidlig og faglig kompetent indsats. Forskning i udviklingspsykologien viser, at de første leveår er særdeles vigtige for barnets fremtidige sociale og emotionelle liv herunder tilknytning. Vi ønsker at sikre trygge rammer og nære følelsesmæssige bånd til stabile omsorgsgivende voksne. Institutionen vil tilbyde anbringelse og udredning af 0-3-årige samt tilbyde udredning af forældrekompetenceevne. Dette kan danne grundlag for at arbejde med forældretræning og styrke den vigtige relation mellem barnet og dets forældre.



## 2. Én institution – 6 pladser 8-12-årige

Der arbejdes på en institution for børn og unge, hvor indskrivningsmålgruppen er 8-12 år. Der er et stigende behov for indsatser målrettet denne målgruppe. Det er børn med højere social og psykisk belastningsgrad, der har tendens til at søge mod mere belastede miljøer. Vores formål er at give dem mere intens støtte og indsats med mere fleksible metoder tilpasset deres situation og behov. Dette indebærer fleksibel tilgang til, at kunne bruge vores helårshus i Kapisillit, når behovet opstår og i et tværfagligt samarbejde med barnets dag- og fritidstilbud. Vi inddrager en større brug af naturen til at kanalisere frustrationer og indre uro ud på en positiv måde i samarbejde med barnet og dets interesser.

## 3. Et Samværssted

Som et nyt initiativ vil Mælkebøttecentret også facilitere fysiske rammer og faglig sparring til samvær mellem anbragte børn og deres forældre, både for dem anbragt i Mælkebøttecentrets institutioner men også i andre institutioner eller plejefamilier.

Et hus der tilbyder styrkelse af familierelationen for børn og unge på Mælkebøttecentrets institutioner samt dem i plejefamilier eller andre døgninstitutioner. Vi tilbyder kommunerne at bruge vores samværskonsulenter til at vurdere forældreevne. Det er dog vigtigt at bemærke, at hver situation er unik og at tilgangen til at styrke relationen skal tilpasses barnets individuelle behov og oplevelser.

Formålet er at styrke forældre-barn relationen i trygge rammer. Det er vigtigt at sikre denne relation, som er barnets første tilknytning og livsvidne. Denne relation kan dog være kompliceret og er en samarbejdsopgave, hvor neutrale rammer kan være nødvendigt - dette vil samværsstedet sikre. Mælkebøttecentret ønsker med projektindsatsen samtidig at sikre sammenhæng og kontinuitet i anbringelsen.

## 2. Medarbejdertrivsel og udvikling

Medarbejderne er den vigtigste ressource i arbejdet med børnene og i opnåelsen af denne strategi. Vi vil derfor have et højt fokus på at sikre tilfredse, motiverede og dygtige medarbejdere, som har lyst til at være ansat i Mælkebøttecentret i lang tid. Dette er afgørende for at skabe en god og tryk base for børnene i Mælkebøttecentrets institutioner. Vi vil have fokus på at tiltrække flere medarbejdere, der vil være med til faglig udvikling og at skabe et godt arbejdsmiljø. Med øget antal ansatte er det vigtigt at inkludere alle og skabe et godt fællesskab. Dette udgør også grundlaget for, at kunne understøtte internt samarbejde.



### 3. Netværk og samarbejde

Mælkebøttecentrets har med tiden fået et stort netværk. Vi har haft mange forskellige samarbejdspartnere gennem tiden. Vi har samarbejdet med de offentlige myndigheder og ikke mindst andre aktører indenfor det sociale område.

Mælkebøttecentret har udviklet sig og er fortsat under udvikling med hjælp fra lokalbefolkningens støtte, erhvervslivets donationer og ikke mindst fonde. Derfor er det vores interesse at have fortsat fokus på at vedligeholde og gøre en aktiv indsats for at bevare og styrke den eksterne samarbejde og netværk. Som én af vores værdier skal vi have mod til at møde og skabe fremtiden, derfor er vi åbne for fortsat at danne nye netværk og samarbejde om at skabe en bedre livsvilkår for børn og unge.

Mælkebøttecentret vokser med flere institutioner og tilbud, dermed stiger antallet af medarbejdere også. Det er vigtigt, at der er en god intern kommunikation og at vi gør brug af hinandens kompetencer og ressourcer. Internt samarbejde skal styrkes ved at have fokus på aktiviteter og fællesskab på tværs af afdelingerne.

### 4. Barneperspektiv og mentalisering

Mælkebøttecentrets grundforståelse er, at børn er forskellige og skal behandles individuelt. Barneperspektiv og mentalisering er den grundlæggende pædagogiske tilgang, der danner rammen for arbejdet i Mælkebøttecentret. Denne tilgang tager udgangspunkt i det enkelte barn og dets reaktioner og det hjælper børnene til at lære om dem selv og deres egne reaktioner. Kontinuerligt arbejde med barneperspektiv og mentalisering kræver efteruddannelse og uddannelse af personalet.

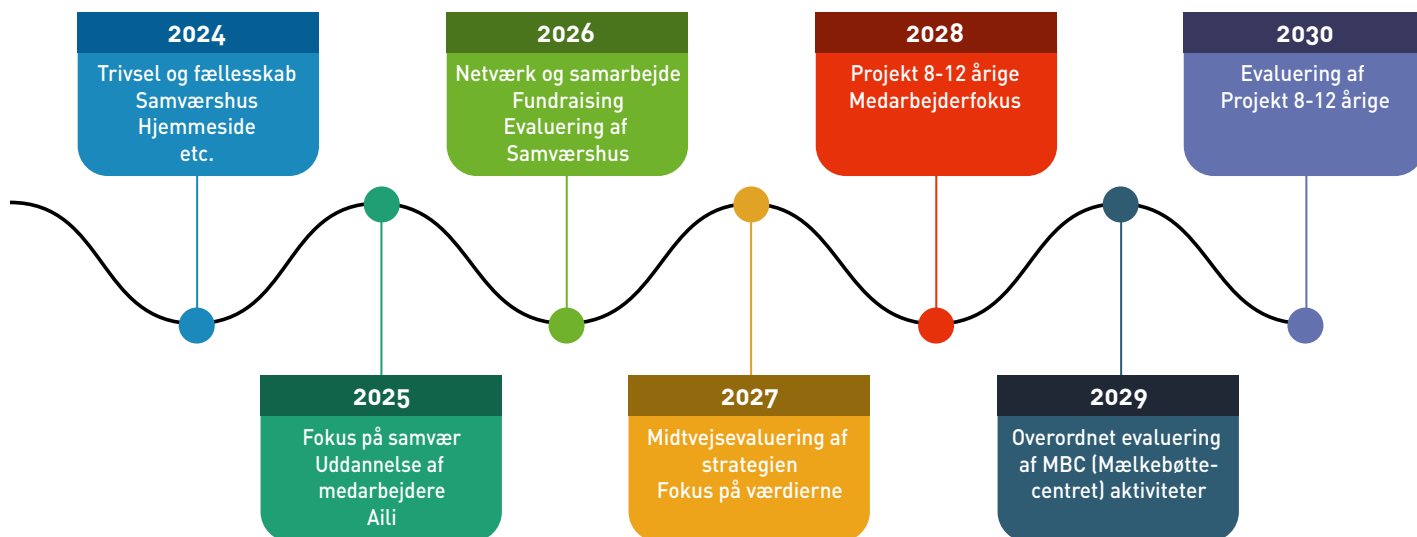
### 5. Dokumentation og evaluering

Mælkebøttecentret vil fastholde sit høje dokumentationsniveau og fokus på evaluering for at sikre positive virkninger af indsatserne. Dette inkluderer dokumentation og ekstern evaluering af nye indsatser.

Mælkebøttecentret vil forsætte sit høje evalueringsniveau på alle nye projekter.

## Handlingsplan 2024-2030

### Handlingsplan overordnet temaer



#### 2024

- Kompetenceudvikling af personale – Herunder kursus i mentalisering
- Trivsel og fællesskab for personale
- Opstart af samværshus "Najortigeeqatigiiffik Ullorissat"
- Opstart af projekt Ailis fysiske ramme
- Ny hjemmeside og opdateret indhold
- Tiltrækning af medarbejdere hos Socialpædagogisk seminarium
- Netværk

#### 2025

- Åbning af Projekt Aili
- Åbning af den "nye" mindre Værested
- Udvikling af medarbejdere, samt mulighed for uddannelse af flere pædagoger via decentral pædagoguddannelse
- Fokus på internt og eksternt samarbejde samt udvidelse af netværk

#### 2026

- Evaluering af samværshus
- Fokus på netværk og samarbejde internt og eksternt
- Fundraising til projekter

#### 2027

- Midtvejsevaluering af strategien
- Fokus på værdierne

#### 2028

- Projekt 8-12 år institution
- Medarbejderfokus

#### 2029

- Dokumentation/evaluering af Aili

#### 2030

- Evaluering af projekt 8-12 år
- Afslutning og evaluering af strategien